

Dnešního dne, měsíce a roku uzavřeli

Ing. Vojtěch Parák,
IČO 14904420, DIČ CZ5604020664, se sídlem Žitná 176, 251 01 Dobřejovice,
(dále zpravidla jen „zaměstnavatel“)

a

příjmení, jméno::		národnost:	
datum narození:		místo narození:	
rodné číslo:		číslo OP/pasu:	
trvalé bydliště:			
přechodné bydliště:			
email:		zdravotní pojišťovna:	
číslo účtu:		nejvyšší dosažené vzdělání:	

(dále zpravidla jen „zaměstnanec“)
(společně dále jen „smluvní strany“)

Smlouvu o pomoci při technickém zabezpečení kulturních, společenských a sportovních akcí podle § 75 zákoníku práce

Druh práce

Jednorázové pomocné práce při technickém zabezpečení kulturních a společenských akcí, dle zadání.

Pracovní doba

Do 300 hodin ročně s tím, že o rozvržení pracovní doby rozhoduje zaměstnavatel dle zadání objednatele konkrétní akce. Délka jednotlivých směn je individuální, dle potřeb a zadání klienta. Informovanost o směnách proběhne písemně, min. 3 dny před akcí. Dlouhodobý přehled plánovaných akcí k nahlédnutí na <https://www.firmaparak.cz/planovane-akce/>.

Mzda

Za řádně provedenou práci podle této dohody poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu od 150,-/hod. plus zákonem dané příplatky. Nebude-li provedená práce odpovídat sjednaným podmínkám, může zaměstnavatel odměnu pro projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit. Výplata mezd je do 10. dne měsíce následujícího po měsíci výkonu práce na bankovní účet zaměstnance. Mzda nepřesáhne 11 900 Kč brutto v daném měsíci.

Zvláštní ustanovení

Zaměstnanec je povinen mít u sebe na každé akci zaměstnavatele, na které pracuje, tuto smlouvu. Součástí smlouvy je i písemné potvrzení o absolvování vstupního bezpečnostního školení. Zaměstnanec mladší 18 let bere na vědomí, že se na něj nevztahuje žádné skupinové úrazové pojištění uzavřené pro tyto účely zaměstnavatelem. Zaměstnanec starší 18 let bere na vědomí, že se na něj ze strany zaměstnavatele nevztahuje žádné pojištění. Za nedodržení smlouvy je oběma stranami považováno mj. nedostavení se zaměstnance do práce bez omluvy, předčasné opuštění práce zaměstnancem bez předchozí domluvy s oprávněným zástupcem zaměstnavatele, nerespektování pokynů zaměstnavatele či záměrné porušení bezpečnosti práce. Zaměstnanec bere na vědomí, že mu může být, ve výše zmíněných případech, udělena finanční sankce.

Časový rámec

Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a je uzavírána na dobu určitou do 31. prosince 2026.

Závěrečná ustanovení

Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech shodné platnosti, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Obě smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly, porozuměly jejímu obsahu, s obsahem souhlasí, a že je tato smlouva projevem jejich svobodné vůle.

V Praze dne.....2026

zaměstnavatel

zaměstnanec